

## Mögliche Fragen des Arbeitnehmers im Vorstellungsgespräch

1. Warum gibt es die xyz GmbH?
2. Wie sind Sie organisiert? Welche Abteilungen hängen wie zusammen?
3. Haben Sie eine eigene Marketing-/ Personal-/ Controlling-/ XYZ-Abteilung?
4. Welche Hierarchien gelten hier?
5. Wie viele Mitarbeiter hat Ihr Unternehmen genau?
6. Wie viele Mitarbeiter hat die Abteilung in der ich arbeiten werde?
7. Wie ist die Altersstruktur der Mitarbeiter?
8. Wie hoch ist die Fluktuation?
9. Welches ist Ihr Produkt mit dem größten Marktchancen/ höchsten Deckungsbeitrag/ größten Gewinn?
10. Wofür muss ich mir als Mitarbeiter eine Genehmigung holen?
11. Was war der letzte große Fehler in der Unternehmensgeschichte und der Umgang mit ihm?
12. Wie wird hier gelernt?
13. Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bieten Sie Ihren Mitarbeitern?
14. Wie wird man bei Ihnen erfolgreich?
15. Warum arbeiten Sie selbst hier?
16. Was sind die wichtigsten Zahlen?
17. Wonach richtet sich hier das Gehalt?